



BILAN ANNUEL DES ACTIVITÉS Centre de services de Thetford Mines

(Indiquer le nom du centre de services)

1. LES ORGANISMES DESSERVIS

Nom de l'organisme	Nombre d'ensembles immobiliers	Nombre d'immeubles	Nombre de logements	Entente signée
OMH de Thetford Mines	9	27	191	OUI
OMH de Adstock	1	1	10	OUI
OMH de Disraéli	2	2	24	OUI
OMH de East Broughton	1	1	15	OUI
OMH de St-Jacques-de-Leeds	1	1	13	OUI
OMH de St-Joseph-de-Coleraine	1	1	11	OUI
OMH de St-Pierre-de-Broughton	1	1	13	OUI
OMH de Frontenac	1	1	10	OUI
OMH de Lac-Drolet	1	1	20	OUI
OMH de Lac-Mégantic	2	2	40	OUI
OMH de Lambton	1	1	13	OUI
OMH de St-Augustin-de-Woburn	1	1	10	OUI
OMH de St-Sébastien	1	1	13	NON
OMH de Scott	1	1	10	OUI
OMH de St-Bernard	1	1	10	OUI
OMH de St-Édouard-de-Frampton	1	1	10	NON
OMH de Ste-Hénédine	1	1	11	NON
OMH de St-Elzéar	1	1	13	OUI
OMH de Ste-Marguerite	1	1	10	OUI
OMH de Ste-Marie (Beauce-Nord)	2	2	32	OUI
OMH de St-Isidore	2	2	19	OUI
OMH de St-Lambert-de-Lauzon	1	1	10	OUI
OMH de Sts-Anges	1	1	10	OUI
OMH de Vallée-Jonction	1	2	12	OUI
OMH de Beaurivage	1	1	10	OUI
OMH de Laurier-Station	1	1	10	OUI
OMH de Lotbinière	1	1	11	OUI
OMH de St-Agapit	1	1	20	OUI
OMH de St-Antoine-de-Tilly	1	1	11	OUI
OMH de St-Apollinaire	1	1	11	OUI
OMH de Ste-Agathe	1	1	20	OUI
OMH de Ste-Croix	2	18	63	OUI
OMH de St-Édouard-de-Lotbinière	1	1	13	OUI
OMH de St-Gilles	1	1	10	OUI
OMH de St-Narcisse-de-Beauvillage	1	1	10	OUI
TOTAL 35 ORGANISMES	48	83	719	

* Ajouter les informations dans le tableau ou annexer une liste des organismes desservis comprenant les informations demandées.

Pièce jointe

2. LES RESSOURCES DU CS

Fonction	Nombre approuvé par la SHQ	Nombre en place en 2010	Nombre en ETC*	Date d'entrée en fonction AAAA-MM-JJ	Nom(s)	Adresse(s) courriel
Conseiller(s) technique(s)	2	2	1	2009-05-03	R. Gosselin	rggosselin@sympati.co.ca
				2009-06-07	F. Gagné	fernandgagne@oricom.ca
Soutien administratif		1	0.4			

* L'acronyme ETC signifie « équivalent temps complet ». Par exemple, une personne engagée à mi-temps correspond à 0,5 ETC, alors que deux personnes engagées à mi-temps ou une personne engagée à temps complet correspondent à 1 ETC.

3. LES SERVICES

BSI et PPI *				
Services	Nombre d'organismes auxquels le service a été offert	Services rendus		
		Nombre d'organismes desservis	Nombre d'ensembles immobiliers concernés	Nombre de logements compris dans les ensembles immobiliers
Bilan de santé des immeubles (BSI)	35	34	47	709
Plan pluriannuel d'intervention (PPI)	35	23	33	496

* Au moment de présenter le bilan annuel des activités aux organismes desservis, une liste des services rendus par organisme pourrait être annexée.

RÉALISATION DES TRAVAUX ET SUIVI DES PROJETS RAM *					
Nombre d'organismes auxquels le service a été offert	Services rendus				
	Nombre d'organismes desservis	Nombre de projets	Nombre d'ensembles immobiliers concernés	Nombre de logements touchés par les travaux	Coût des travaux
35	22	49	14	238	2,128,793 \$

* Au moment de présenter le bilan annuel des activités aux organismes desservis, une liste des services rendus par organisme pourrait être annexée.

AUTRES SERVICES			
Services	Nombre d'organismes desservis	Nombre d'ensemble(s) immobilier(s) (si applicable)	Nombre de logements (si applicable)
Plan d'évacuation	13	14	211
Surveillance de chantier/expertise plans et devis	21	23	300

4. LE BILAN FINANCIER

4.1 Les revenus

HONORAIRES	
Catégorie de revenu	Somme (\$)
Honoraires provenant de l'organisme CS	25,212 \$
Honoraires provenant des organismes desservis (excluant compensation)	69,696 \$
Honoraires surveillance de chantier	7,882 \$
Compensation pour responsabilité accrue + avantages sociaux	6,683 \$
TOTAL DES HONORAIRES POUR L'ENSEMBLE DU CS	109,473 \$

* Au moment de présenter le bilan annuel des activités aux organismes desservis, le détail par organisme pourrait être annexé.

MODE DE FACTURATION			
Service	Forfait global (\$/log)	Honoraires par service (\$/log)	Taux horaire (\$/heure)
Bilan de santé des immeubles	132 \$ / logement		
Plan pluriannuel d'intervention			
Réalisation des travaux et suivi des projets			
Autres services, spécifier :			
Surveillance de chantier			38 \$ / heure

4.2 Les dépenses

RÉPARTITION DES DÉPENSES TOTALES PAR CATÉGORIE	
Catégorie de dépenses	Somme (\$)
Salaire, conseiller(s) technique(s)	53,460 \$
Salaire, soutien administratif	13,898 \$
Avantages sociaux	7,654 \$
Honoraires professionnels (surveillance de chantier)	6,800 \$
Frais de démarrage (si applicable)	0
Frais de formation	2,768 \$
Compensation pour responsabilité accrue et avantages sociaux	6,683 \$
Frais de bureau (papeterie, téléphone, etc.)	2,978 \$
Divers (Pénalité – taxe de vente 2009)	843 \$
Frais de déplacement (repas, hébergement et kilométrage)	9,091 \$
DÉPENSES TOTALES	104,175 \$

RÉPARTITION DES DÉPENSES TOTALES PAR SERVICE*			
Service	Dépenses totales excluant celles liées au déplacement (\$)	Coûts liés au temps de déplacement de la ressource technique (\$)	Frais de déplacement (\$)
Bilan de santé des immeubles (BSI)	41,955 \$	1,452 \$	1,692 \$
Plan pluriannuel d'intervention (PPI)	1,175 \$	100 \$	14 \$
Réalisation des travaux et suivi des projets	11,919 \$	584 \$	1,819 \$
Autres services, spécifier :	1,617 \$	0	168 \$
DÉPENSES TOTALES	56,666 \$	2,136 \$	3,693 \$

* Indiquer s'il s'agit de données estimées ou provenant d'un relevé systématique effectué pendant l'année 2010 :

- Données estimées
 Données provenant d'un relevé systématique

4.3 Les surplus ou pertes

Les opérations se soldent par :

- Un équilibre financier
- Un surplus de _____ \$
- Une perte de 1,386.00 \$

Choisir parmi les options suivantes, s'il y a lieu :

- Ce surplus sera affecté à une baisse des honoraires demandés l'année suivante.
- Ce surplus sera remboursé aux organismes en proportion des honoraires perçus (joindre le détail en annexe pour les organismes desservis). Pièce jointe
- Cette perte sera compensée par une hausse des honoraires l'année suivante.
- Cette perte sera réclamée aux organismes en proportion des honoraires perçus (joindre le détail en annexe pour les organismes desservis). Pièce jointe
- Autre, spécifier : Le comité de suivi avisera au 31-12-2011

4.4 La compensation pour responsabilité accrue

Compensation pour responsabilité accrue (CRA) + avantages sociaux 6,683.00 \$
Applications de la CRA
Prime au directeur de l'office CS 6,410.00 \$
Autre, spécifier : _____ 0 \$

5. MÉCANISME DE CONSULTATION

5.1 Comité de suivi

Avez-vous formé un comité de suivi? Non Oui
Le cas échéant, à combien de reprise(s) ce comité s'est rencontré? 3 reprises*
Celui-ci était composé des représentants des organismes suivants :
OMH Thetford Mines, Adstock, Lac-Mégantic, St-Gilles, Ste-Croix, St-Augustin-de-Woburn, Ste-Marie, St-Lambert-de-Lauzon, Vallée-Jonction et Lotbinière

* Au moment de présenter le bilan annuel des activités aux organismes desservis, le compte rendu de ces réunions pourrait être fourni sur demande.

5.2 Assemblée générale

À combien de reprise(s) avez-vous réuni tous les organismes du CS en 2010? 2 reprises

5.3 Outils de communication

Avez-vous développé des brochures, des bulletins ou d'autres outils pour communiquer les résultats des activités du CS aux organismes desservis? Non Oui
Spécifier : Bottin des ressources et compte rendu du comité de suivi

Préparé par :

Nom
Claude Turcot
Nom

Signature

Signature du directeur ou de la directrice

Date
31-03-2011
Date